

NORMATIVA LABORAL VIGENTE

Incluye últimas modificaciones al Código del Trabajo



Objetivo General

- 👉 Aplicar los procedimientos normativos de la legislación laboral, que regulan las obligaciones y responsabilidades de la empresa.
- 👉 Los participantes serán capaces de comprender y conocer los contenidos del Código del Trabajo, leyes complementarias y jurisprudencia. Podrán distinguir los elementos fundamentales de la función, derechos, deberes y obligaciones de los trabajadores y del empleador.



Metodología

- 👉 El método considera que cada participante desarrolla las actividades de manera individual frente a un computador y con ejercicios precargados en plataforma. Los participantes aplican inmediatamente lo visto a través de actividades prácticas.



Módulos y Contenidos

I. Del contrato de trabajo

1. Contrato de trabajo
2. Elementos del contrato de trabajo
3. Consensualidad y escrituración
4. Cláusulas del contrato de trabajo
5. Modificaciones del contrato de trabajo
6. Duración del contrato de trabajo

II. Jornada de trabajo, descansos y permisos

1. La jornada de trabajo
2. Jornada extraordinaria de trabajo
3. Control de las horas extraordinarias de trabajo
4. Descansos
5. El feriado anual y permisos

III. Remuneración

1. La remuneración

IV. Término de contrato

1. Desvinculaciones. Consideraciones generales
2. Finiquito



Modalidades

- 👉 **Seminarios sincrónicos:** para aportar al fortalecimiento de competencias a través interacciones directas entre facilitador y participantes a través de clases on line y **Apoyo con plataforma virtual del aprendizaje:** De manera exclusiva, Gestión Didáctica, para potenciar la formación autónoma, pone a disposición de los participantes, un espacio virtual respaldado por tutores especialistas y una mesa de ayuda técnica, acciones formativas que cuentan con estructura modular de los contenidos y materiales descargables



Destinatarios

- 👉 Gerentes, Administradores, Jefes de Recursos Humanos, Jefes de Personal, Supervisores, Contadores. Funcionarios de la administración de recursos humanos.